



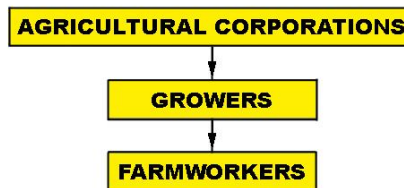
FARM LABOR ORGANIZING COMMITTEE, AFL-CIO

Do you eat apples, oranges, grapes, lettuce, strawberries, tomatoes, cucumbers, or products made from "table" fruits and vegetables? If you do, then you are directly linked with farmworkers. Farmworkers' labor in the fields and processing plants helps provide us with the foods we eat every day.



These farmworkers suffer the most deprived conditions of any working group in America... while helping to provide other Americans with essential foods, for which they may receive less than 1% of the price we pay for the foods we eat. Poor conditions include long hours of stoop labor in hot fields, substandard wages, and lack of fresh water and sanitary facilities in the fields... all to support their families. Child labor is common among farmworkers, whose children often have to work in order for the family to survive. Education is often a lost dream, and children regularly face lifelong poverty and deprivation. Most states reduce the minimum working age for farmworkers, and even the laws that exist are regularly unenforced. Farmworkers are provided with substandard housing in labor camps, including cabins where a whole family or crew is crowded into the same small space with no privacy. Farmworkers also experience among the poorest health conditions in the country... including high rates of undernutrition, infectious and chronic diseases, and birth defects. They are regularly exposed to health hazards, such as pesticides.

One of the greatest disadvantages experienced by farmworkers is *being denied the opportunity to participate in decisions that affect their well-being*.



These conditions are basically a consequence of the *economic and social system* in which they work. Many people make decisions for them, but there is little room for them to be involved in determining their own conditions... other than not working. Large multinational corporations set profit goals, and then use these in dealing with suppliers. Growers have their own goals, which in turn leaves little for farmworkers, whose labor actually provides the product.

WHAT ARE THE SOLUTIONS TO FARMWORKER CONDITIONS?

One possible solution is for those who benefit the most in the agricultural system, the agricultural corporations, to pass on benefits to the workers who provide them with their products. Historically, however, this has rarely occurred... and benefits given unilaterally can also be withdrawn unilaterally.

Another possible solution is extending to farmworkers the same legal rights enjoyed by other American workers. However, farmworkers are either specifically excluded from some key labor laws, such as the National Labor Relations Act, have reduced standards, as with child labor laws, or laws are often unenforced, as with pesticides.

Another possible solution is provision of public assistance programs for farmworkers. While showing humanitarian concern and social responsibility, these programs do not address the underlying causes of farmworker conditions. They also constitute taxpayer subsidy to agribusinesses, who do not have to provide the same wages and benefits as other employers.

When the various alternatives for improving farmworkers' living and working conditions are considered, only the farm labor movement has historically proven to be comprehensively effective. This includes the **Farm Labor Organizing Committee** (FLOC) in the eastern United States.



THE FLOC MOVEMENT

FLOC was founded in 1967 by Baldemar Velásquez in Ohio, and was formally organized as a labor union of farmworkers in 1979. After unsuccessful attempts to establish a dialogue with Campbell Soup Company, FLOC workers voted in 1978 to strike all Campbell's operations in Ohio and Michigan. In response, strikebreakers were brought in, and the corporation mandated that its growers use mechanical harvesters. FLOC leaders talked with farmworkers, explaining the strength of standing together and having a voice in their own conditions.

FLOC called for a consumers' boycott of all Campbell Soup products. A boycott is one of the few nonviolent means available to offset the relative powerlessness of farmworkers. The widespread socioeconomic power of the public at large can effectively counterbalance the economic and political power of large agricultural corporations. FLOC also organized a corporate campaign to its efforts to bring Campbell Soup to negotiate. FLOC supporters with stocks in Campbell Soup raised the movement's issues at stockholders' meetings. Popular pressure was also put on banks and corporations with large blocks of Campbell's stocks and representatives on the company's board of directors.

Millions of individual Americans supported the FLOC effort, as well as community and other groups concerned with social justice. The moral support of faith groups concerned with justice has been particularly important in the struggle for justice... both for encouraging the workers and for bringing the issue to popular attention.



In 1986, FLOC, Campbell Soup, and Campbell's tomato and pickle growers in Ohio and Michigan signed historical labor contracts that changed the structure of the agricultural system, putting all parties on equal footing in negotiating relationships and benefits, under the mediation of a labor relations board representing all parties in the contract. Heinz, Green Bay, and the other major corporations in the Midwest soon joined in three-way contracts also.

In 1999, FLOC extended its organizing efforts to the South, and began a five-year national boycott of Mt. Olive Pickles in North Carolina...so other farmworkers could also gain a direct voice in their own conditions.

In 2004, FLOC signed a similar agreement with Mt. Olive and the North Carolina Growers Association. This agreement is historic, because it covered all crops involving NCGA farmers using migrant labor, and also covered 8,000 Mexican H2A "guest workers"...who were now represented by a union while working in the U.S.

IMPACTS OF THE FLOC MOVEMENT



Through their union, FLOC farmworkers now have an **active voice** in determining their own conditions. As a result, FLOC workers enjoy significantly higher wages and other vastly improved working and living conditions. Farmworkers are informed about their working conditions, have a grievance system for complaints, receive training on health and safety, and are now more actively involved in agricultural production. FLOC also has an office in Monterrey, México, to help their H2A workers with the visa process and with training about their contract and immigrant rights before they go North.

Growers have also benefited by having their own negotiating voice through their growers' associations. Even the corporations have experienced higher productivity.

WE ALL BENEFIT FROM FARMWORKER JUSTICE

At one FLOC rally, Baldemar Velásquez called farmworker children up front. He noted how one child had the potential to be a doctor and discover a cure for cancer, how another child could be a teacher and develop a love of learning in children... when people are able to fulfill their own potentials, these potentials are available to us all.



For more information, contact:

FARM LABOR ORGANIZING COMMITTEE, AFL-CIO
1221 Broadway Street
Toledo Ohio 43609
(419) 243-3456
Info@floc.com
www.floc.com



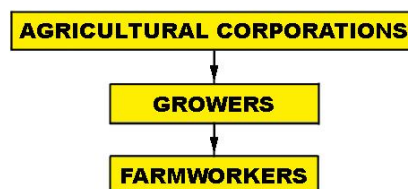
COMITÉ ORGANIZADOR DE TRABAJADORES DEL CAMPO, AFL-CIO

¿Usted come manzanas, uvas, lechoza, fresas, tomates, pepinos, o otros productos puestos en su mesa frutas y vegetales? Si Usted lo hace, entonces Usted está directamente conectado con los trabajadores del campo. Los trabajadores del campo trabajan en los campos procesando plantas para proveernos de la comida que comemos todos los días.



Esos trabajadores viven en condiciones deprimentes comparadas con cualquier grupo trabajador en los E.U. ...mientras ayudan a otros con su comida, por lo qué reciben menos del 1% del precio de los alimentos que comemos. Condiciones pobres incluyen largas horas de trabajo parados en los campos calientes, sueldos bajos, carencia de agua fresca y baños en los campos ...todo para mantener a sus familias. Niños trabajando es común en los campesinos, sus niños siempre tienen que trabajar para que la familia pueda subsistir. La educación es un sueño muchas veces perdido, y los niños regularmente están enfrentados a la pobreza y miseria para toda la vida. La mayoría de los estados en el país reducen la edad mínima para trabajar en los campos, y por lo general las leyes que existen son regularmente incompetentes. Los campesinos tienen casas muy pobres en los campos de trabajo, como cabañas donde toda la familia o grupo es colocada para vivir en un espacio pequeño y sin privacidad. Los campesinos también experimentan las condiciones más pobres en cuanto a salud en el país...incluyendo un alto grado de desnutrición, infecciones, enfermedades crónicas, y defectos de nacimiento. Ellos están constantemente expuestos a peligros de salud, como lo es con los pesticidas.

Una de las grandes desventajas experimentadas por los campesinos es *ser negados de la oportunidad de participar en las decisiones que afecten sus vidas.*



Estas condiciones son básicamente una consecuencia del *sistema económico y social* en el cual ellos trabajan. Mucha gente toma decisiones *por* ellos, pero hay un pequeño espacio para ellos para involucrarse en cuanto a determinar *sus propias* condiciones ...otro que no es el no estar trabajando. Grandes corporaciones multinacionales tienen sus metas de ganancias y usan estas para sus gastos. Los granjeros tienen también sus propias metas, que en cambio dejan muy poco para los campesinos donde su trabajo es el que produce los productos.

CUALES SON LAS SOLUCIONES A LAS CONDICIONES DE LOS CAMPESINOS?

Una posible solución es por parte de aquellos que más se benefician en el sistema agrícola, las corporaciones, dándole beneficios a los trabajadores quienes los proveen con sus productos. Historicamente, sin embargo esto raramente ocurre ...y los beneficios otorgados unilateralmente también pueden ser quitados unilateralmente.

Otra posible solución es extendiendo los mismos derechos legales que tienen otros trabajadores en los E.U. Sin embargo los campesinos están excluidos en algunas leyes del trabajo que son claves, así como la Activista de Relaciones del Trabajo, tiene reducidos los estándares, como las leyes del trabajo para los niños, o leyes no han sido reforzadas, como la de los pesticidas.

Otra posible solución es proveer de programas de asistencia pública a los campesinos. Mostrando interés en lo concerniente a lo humano y responsabilidad social, estos programas no tratan las causas sobre las condiciones de los campesinos en el trabajo. Estos programas constituyen un subsidio en los impuestos para los negocios de la agricultura, quienes no tienen que darles sueldo y beneficio a los campesinos como otros empleadores.

Cuando sean consideradas las diferentes alternativas para mejorar las condiciones de trabajo y vida de los campesinos, solo el *movimiento del campesinos* ha historicamente comprobado que es efectivo. Esto incluye el **Comité Organizador de Trabajadores del Campo** (Farm Labor Organizing Committee - FLOC), en el este de los Estados Unidos.



EL MOVIMIENTO FLOC

FLOC fue fundada en 1967 por Baldemar Velásquez en Ohio, y fue formalmente organizada como un sindicato de trabajadores agrícolas en 1979. Después de varios intentos sin resultado por establecer un diálogo con la compañía Campbell Soup, los trabajadores de FLOC votaron en 1978 para boicotear todas las operaciones de Campbell Soup en Ohio y Michigan. En respuesta, trajeron otros trabajadores contra la huelga, y la corporación mandó a los granjeros a utilizar máquinas para cosechar. Los líderes de FLOC hablaron con los campesinos, explicando la fuerza de la unidad para lograr tener una voz de sus propias condiciones de trabajo.

FLOC llamó a los consumidores a *boicotear* todos los productos de la Campbell Soup. El boicot es uno de los movimientos no violentos disponibles para lograr un equilibrio en lo relativo al poder para los campesinos. El poder socio-económico del público en general puede hacer efectivo un equilibrio del poder político y económico de las corporaciones grandes. FLOC también organizó una campaña de corporación en sus esfuerzos para traer a Campbell Soup a negociar. Los apoyadores de FLOC con inversiones en la compañía Campbell Soup pusieron al frente el tema de los campesinos y la presión popular fue hecha en los bancos y corporaciones grandes con inversionistas de la Campbell Soup y representantes de la mesa directiva de la compañía.

Millones de pueblo apoyan la lucha de FLOC, como comunidades y otros grupos relacionados a la justicia social. El apoyo moral de grupos de la fé relacionados con justicias han sido particularmente importantes en la lucha por justicia ...ambos para animar a los trabajadores y para traer el tema a la atención publica.



En 1986, FLOC, Campbell Soup, y los granjeros de tomate y pepino de la compania Campbel Soup en Ohio y Michigan firmaron un contrato historico de trabajo que *cambió la estructura del sistema agricultural*, colocando todas las partes en igualdad en relaciones para negociar con beneficios, debajo de la mediación de una mesa directiva de trabajo representando todos los partidos del contrato. Heinz, Green Bay, y otras mayores corporaciones en el Medio-Oeste pronto participaron en el contrato de las tres partes.

En 1999, FLOC extendió los esfuerzos de organizar hacia el sur, y comenzó cinco años de boicot a la compañía Monte Olive en Carolina del Norte ...así otros trabajadores podrian tener voz directa en sus propias condiciones de trabajo.

En 2004, FLOC firmó un contrato similar con Mt. Olive y la Asociación de Granjeros de Carolina del Norte (NCGA). Este acuerdo es historico, por qué envuelvea todas las cosechas envueltas con los granjeros que pertenecen a la NCGA, usando trabajadores migrantes, y también cubrió a 8,000 mexicanos del programa H2A "trabajadores huespedes" ...que están ahora representados por el sindicato si trabajan en los Estados Unidos.

IMPACTOS DEL MOVIMIENTO FLOC



A través de su sindicato, los trabajadores de FLOC ahora tienen una **voz activa** en determinar sus propias condiciones. Como resultado los trabajadores de FLOC disfrutan significativamente de sueldos altos y otras grandes mejoras de trabajo y condiciones de vida. Los trabajadores están informados sobre sus derechos de trabajo, tiene un sistema de quejas para los problemas, reciben entranamiento en cuanto a salud y cuidado, y están ahora más activos en la producción agricola. FLOC también tiene una oficina en Monterrey, México, para ayudar a sus trabajadores H2A con sus visas de trabajo y con el entrenamiento a cerca de su contrato y derechos inmigrantes antes de irse a los Estados Unidos.

Los granjeros tienen beneficios también por teniendo su propia voz para negociar a través de su Asociación de Granjeros. Incluso las corporaciones han experimentado una más gran productividad.

TODOS NOS BENEFICIAMOS CON LA JUSTICIA DE LOS TRABAJADORES

En una manifestación de FLOC, Baldemar Velásquez llamó a los hijos de los campesinos al frente. El habló de como uno de esos niños podría tener el potencial de ser doctor y descubrir una cura para el cancer, como otro de esos niños podría ser maestro y desarrollar el amor por los estudios en los niños ...cuantas personas podrían desarrollar sus potenciales, esos potenciales podrían estar disponibles para *todos nosotros*.



Por más información, contacta:

COMITÉ ORGANIZADOR DE TRABAJADORES DEL CAMPO, AFL-CIO

1221 Broadway Street
Toledo Ohio 43609
(419) 243-3456
Info@floc.com
www.floc.com